

Infoskriv – mange viktige endringer fra 2019

Det nærmer seg nytt år og nedenfor vil vi oppsummere noen viktige nyheter som er aktuelle for mange virksomheter i det nye året. Vi tar for oss:

Nye regler om registrering og dokumentasjon av kontantsalg.....	1
Lønnsinnberetning av ytelser fra forretningsforbindelser mv	2
Rutine for håndtering av ytelser fra forretningsforbindelser.....	2
Tips skal lønnsinnberettes.....	3
Nye regler for personalrabatter	3
Skattefrie gaver fra arbeidsgiver	3
Skattefrie satser for dagdiett reduseres.....	4
Statens satser for 1. januar 2019	4
Skattefri overtidsmat.....	4
Digital inntektsmelding erstatter NAVs inntektsopplysningsskjema	5
Endringer i aksjelovene	5

Merk at vi i artikkelen har forskuttet at forslag til endringer faktisk blir vedtatt på Stortinget. Vi mangler i skrivende stund enkelte vedtak, men budsjettavtalen som er inngått tilsier at vedtakene blir i samsvar med opprinnelig forslag.

Nye regler om registrering og dokumentasjon av kontantsalg

Dersom dere har kontantsalg er det veldig viktig at dere tilpasser dere de nye kravene som gjelder for slikt salg.

Med kontantsalg menes salg av varer og tjenester der kjøpers betalingsforpliktelse overfor selger gjøres opp ved levering, uavhengig av hvilken betalingsløsning som velges. Kontantsalgsreglene gjelder dermed uavhengig av om det betales med sedler, mynter, debetkort, kredittkort, faktureringskort, Vipps, Stripe, PayPal, gavekort, bonuspoeng, pantelapper, sjekker eller andre betalingsmidler, så lenge det er samtidighet mellom levering og oppgjør.

Salg over internett eller ved oppkrav anses imidlertid aldri som kontantsalg, selv om kjøpers betalingsforpliktelse overfor selger gjøres opp ved levering. Salg over internett eller ved oppkrav må dermed alltid dokumenteres med salgsdokumenter (fakturaer) som bokføres i kundespesifikasjonen (reskontroføres).

Hovedregelen er at bokføringspliktige skal registrere kontantsalg fortløpende i et kassasystem med produkterklæring som tilfredsstillende kravene i den nye kassasystemloven og -forskriften.

Bokføringspliktige med kontantsalg må derfor innen 1. januar 2019 anskaffe eller oppgradere til et slikt kassasystem. På Skatteetatens hjemmesider finnes en [liste over kassasystemer med produkterklæring](#). Sjekk om ditt kassasystem er registrert på denne listen. I motsatt fall må du kontakte din leverandør for å finne ut hvilke tiltak dere eventuelt skal igangsette.

Vær oppmerksom på at det for de aller fleste bokføringspliktige med kontantsalg kreves et kassasystem med integrert kassaskuff, slik at det må velges et system som i listen er avmerket med en grønn hake i høyre kolonne.

Bokføringsforskriften inneholder også etter 1. januar 2019 enkelte unntak fra krav om kassasystem mv., herunder for ambulerende og sporadisk kontantsalg under 3G, kontantsalg under kr. 50.000 i året, salg fra automater og salg fra andre ubetjente salgssteder.

Et generelt unntak gjelder for bokføringspliktige som velger å utstede fullverdige kontantfakturaer/kontantnotaer i samsvar med reglene i bokføringsforskriften delkapittel 5-1 i stedet for å benytte et kassasystem med produkterklæring.

Det gjelder også særskilte bransjeregler for taxinæring, frisørvirksomhet, skjønnhetspleie, serveringssteder og veldedige og allmenntilgunnede institusjoner og organisasjoner.

Lønnsinnberetning av ytelser fra forretningsforbindelser mv

Ytelser en arbeidstaker mottar fra forretningsforbindelser og andre såkalte tredjeparter er som hovedregel skattepliktig fra første krone. Frem til nå har arbeidstaker selv hatt plikt til å medta slike fordeler i sin egen skattemelding (selvangivelse), men dette har i mange tilfeller ikke blitt gjort. Av den grunn blir det nå krav om at arbeidsgivere må lønnsinnberette de av slike fordeler som arbeidsgiver antar er skattepliktige.

Media har vært veldig opptatt av bruk av bonuspoeng hos flyselskapene, men de nye reglene er langt mer omfattende enn dette. Som slike tredjepartsytelser regnes enhver fordel som har privat interesse. Dette vil typisk være:

- Gaver
- Rabatter ved kjøp av varer eller tjenester
- Deltakelse på turer
- Arrangementer som konserter, forestillinger, idrettsstevner mv
- Privat bruk av bonuspoeng o.l. opptjent i arbeid

Det er arbeidsgiver som i hvert enkelt tilfelle må ta stilling til om mottatte ytelser er skattepliktige, og i så fall skal dette innberettes på arbeidstaker som skattepliktig inntekt.

Les mer om de nye reglene:

- [Nye skatteregler for naturalytelser fra 2019 – økte krav til arbeidsgivere](#)
- [Rabatter og naturalytelser i arbeidsforhold – prinsipputtalelse om de nye reglene](#)

Rutine for håndtering av ytelser fra forretningsforbindelser

I anledning endringene som er nevnt ovenfor om at arbeidsgiver får innberetningsplikt som ansatte får fra forretningsforbindelser mv, anbefaler vi at det lages en rutine for hvordan de ansatte og arbeidsgiver skal håndtere slike ytelser.

[Hvis du klikker her](#) finner du et forslag til slik rutine, som selvsagt kan tilpasses det dere ønsker skal gjelde for deres virksomhet.

I tillegg finner du i samme artikkel et skjema som arbeidstakere kan fylle ut og levere arbeidsgiver når ytelse er mottatt.

- Rutine for håndtering av ytelser fra forretningsforbindelser mv
- Rapport fra arbeidstaker om mottatt ytelse fra forretningsforbindelse

Tips skal lønnsinnberettes

Tips er skattepliktig inntekt for mottaker. Arbeidsgiverne pålegges fra 2019 å lønnsinnberette tips som arbeidstakerne mottar.

Arbeidsgiver blir i tillegg pålagt å foreta skattetrekk og betale arbeidsgiveravgift på beløpet.

Nye regler for personalrabatter

Det er vedtatt nye vilkår for hva som skal regnes som skattefri personalrabatt.

Fra 2019 kan rabatten ikke utgjøre mer enn 50 % av varens eller tjenestens omsetningsverdi. Det er omsetningsverdien i sluttbrukermarkedet som skal legges til grunn. Dersom rabatten er større enn 50 % blir hele rabatten skattepliktig.

I tillegg skal det være en øvre beløpsgrense for den samlede verdien av skattefrie rabatter en ansatt kan få i løpet av året. Dette beløpet blir i 2019 7.000 kroner.

Skattefrie gaver fra arbeidsgiver

I utgangspunktet er gaver ansatte får i forbindelse med arbeidsforholdet skattepliktig. Arbeidstaker kan imidlertid motta enkelte gaver fra arbeidsgiver skattefritt. Dette gjelder gaver i forbindelse med spesielle anledninger, og gaven vil være skattefri når verdien er innenfor fastsatte beløpsgrenser.

Det er gjort justeringer på de skattefrie beløpene, og i tillegg er det noen endringer når det gjelder vilkårene for å motta enkelte av gavene. Nytt fra 2019 er at disse reglene også vil omfatte gaver fra tredjepart. Tabellen nedenfor viser gjeldende regler, og nye regler fra 2019.

Type gave	Gjeldende regler 2018	Nye regler 2019
	Reglene gjelder kun gaver fra arbeidsgiver	Reglene gjelder også gaver fra tredjepart
Lang tjenestetid	Verdi inntil kr 8 000, kr 12 000 når gaven er gullklokke med inskripsjon. Gjelder ved 25, 40, 50 eller 60 års tjenestetid	Verdi inntil kr 8 000. Gjelder første gang ved 20 års tjenestetid, deretter hvert tiende år
Bedriften bestått i 25 år eller antall delelig med 25	Kr 3 000	Kr 4 000
Bedriften bestått i 50 år eller antall delelig med 50	Kr 4 500	Antas å utgå.
Mottaker gifter seg eller fyller 50, 60, 70, 75, 80 år	Kr 3 000	Kr 4 000

Mottaker går av med pensjon eller slutter etter minst 10 år i bedriften	Kr 3 000	Kr 4 000
Julekurv o.l.	Kr 1 000	Kr 1 000
Premie for forslag	Kr 2 500	0
Bagatellmessig oppmerksomhetsgave (blomst, rimelig vinflaske o.l.)	Skattefritt	Skattefritt

Skattefrie satser for dagdiett reduseres

De skattefrie satsene for reise uten overnatting reduseres betydelig i 2019. Dette er de nye satsene:

- 200 kroner for reiser mellom 6 og 12 timer
- 400 kroner for reiser over 12 timer

Det vil fortsatt være mulig å få skattefri dekning for høyere, dokumenterte kostutgifter ved reiser.

Statens satser endres fra 1. januar 2019

Statens satser blir med virkning fra 1. januar endret. Her er endringene:

- Bilgodtgjørelse endres til 4,03 pr. km.
- Sats for udokumenterte utgifter til kost ved reise endres til:
 - For reise over 12 timer med overnatting dekkes kost med kr 780
 - For reise fra og med 6 timer og til og med 12 timer dekkes kost med kr 307.
 - For reiser over 12 timer uten overnatting dekkes kost med kr 570.
- Ulegitimerte utgifter til overnatting endres til kr 435 pr. døgn.

Merk at statens satser og de skattefrie satsene ikke lenger er samkjørte, noe som gjør at deler av statens satser blir skattepliktig på mottaker.

Skattefri overtidsmat

Fra 2019 vil det være lengden på arbeidstiden og ikke fraværet fra hjemmet som avgjør om du kan få skattefri overtidsmat.

Endringen går ut på at det blir skattefritak for et måltid for ansatte som arbeider minst 10 timer sammenhengende etter nærmere angitt sats. For 2019 er den skattefrie satsen satt til 200 kroner.

Det nye regelverket vil gjelde uavhengig av om arbeidsgiver eller den ansatte kjøper måltidet.

Måltidet kan spises før den ansatte har arbeidet 10 timer. Hvis arbeidsdagen likevel blir kortere enn de planlagte 10 timene, blir det skattepliktig på verdien av måltidet.

Det blir ikke lenger mulig å utbetale ikke-legitimerte matpenger ved overtid skattefritt.

Digital inntektsmelding erstatter NAVs inntektsopplysnings skjema

Fra 1. januar må digital inntektsmelding benyttes når arbeidsgiver skal gi inntektsopplysninger om arbeidstaker som har søkt om sykepenger, svangerskapsenger, omsorgspenger, opplæringspenger og pleiepenger. For foreldrepenger er ordningen allerede i gang.

Les mer på www.nav.no/inntektsmelding.

Endringer i aksjelovene

Aksjeselskaper som har fravalgt revisjon, skal ikke lenger behøve revisor i forbindelse med avvikling og mellombalanser. Sentrale datoer her er både 1. januar 2019 og 1. mars 2019.

I tillegg blir det ikke lenger krav om å angi forretningskommune i vedtektene. Dette gjelder fra 1. mars 2019.

Dette er de viktigste forenklingene som nå gjøres i aksjelovgivningen. [Les mer om endringene som gjøres her.](#)

* * *

Artikkelen ovenfor er en oppsummering av de vesentligste endringene. Mer detaljert om konsekvenser av endringene kan drøftes opp mot konkrete problemstillinger.

Vi tar forbehold ved at det kan forekomme feil i artikkelen.